

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW *ZARZĄDZANIE*  
STUDIA DRUGIEGO STOPNIA — PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI

Umiejscowienie kierunku w obszarze kształcenia:

- kierunek studiów *Zarządzania* o profilu ogólnoakademickim należy do obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych

Przygotowano na podstawie:

- Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 986 i 1475).
- Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 – poziomy 6-8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1594).

Objaśnienie oznaczeń w symbolach efektów kształcenia:

K (przed podkreślnikiem)	– kierunkowe efekty kształcenia dla studiów pierwszego stopnia
W	– kategoria wiedzy
U	– kategoria umiejętności
K (po podkreślniku)	– kategoria kompetencji społecznych
01, 02, 03 i kolejne	– numer efektu kształcenia
S2A	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych, studia drugiego stopnia, profil ogólnoakademicki według Krajowych Ram Kwalifikacji

Kody według Polskiej Ramy Kwalifikacji

P7S	– poziom 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji (studia drugiego stopnia)
S	– obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych
WG	– kategoria wiedza: zakres i głębokość / kompletność perspektywy poznawczej i zależności
WK	– kategoria wiedza: kontekst / uwarunkowania, skutki
UW	– kategoria umiejętności: wykorzystanie wiedzy / rozwiązywane problemy i wykonywane zadania
UK	– kategoria umiejętności: komunikowanie się / odbieranie i tworzenie wypowiedzi, upowszechnianie wiedzy w środowisku naukowym i posługiwanie się językiem obcym
UO	– kategoria umiejętności: organizacja pracy / planowanie i praca zespołowa
UU	– kategoria umiejętności: uczenie się / planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób
KK	– kategoria kompetencji społecznych: oceny / krytyczne podejście
KO	– kategoria kompetencji społecznych: odpowiedzialność / wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego
KR	– kategoria kompetencji społecznych: rola zawodowa / niezależność i rozwój etosu

<b>WIEDZA (W) – absolwent zna i rozumie:</b>			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Wiedza absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia z zakresu wiedzy dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
1	2	3	4
K_W01	w pogłębionym stopniu współczesne doktryny ekonomiczne i teorie przedsiębiorstwa posługując się terminologią nauk ekonomicznych	S2A_W01	P7S_S_WG
K_W02	w pogłębionym stopniu istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz przyczyny, mechanizmy i skutki ekonomiczno-społeczne różnicujące zaawansowanie gospodarcze państw i regionów	S2A_W01 S2A_W02	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W03	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje zarządzania organizacjami	S2A_W05	P7S_S_WG
K_W04	w pogłębionym stopniu zasady funkcjonowania i zarządzania małym przedsiębiorstwem w kontekście podejmowania samodzielnych inicjatyw gospodarczych	S2A_W02	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W05	w pogłębionym stopniu strategiczne i operacyjne zarządzanie zasobami materialnymi i niematerialnymi organizacji oraz uwarunkowania zarządzania wiedzą i innowacjami w kontekście budowania systemu zarządzania niematerialnymi zasobami organizacji, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	S2A_W06 S2A_W08	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W06	w pogłębionym stopniu istotę i znaczenie zrównoważonego rozwoju, społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, norm etycznych i moralnych życia gospodarczego oraz ich przejawy z perspektywy możliwości zastosowania instrumentarium kształtowania wizerunku przedsiębiorstwa.	S2A_W03	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W07	w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej, zasady i etapy zarządzania pracą zespołu oraz style przywództwa.	S2A_W04	P7S_S_WG
K_W08	w pogłębionym stopniu systemy wspomagające procesy podejmowania decyzji w oparciu o metody statystyczne, ekonometryczne i przy zastosowaniu narzędzi informatycznych.	S2A_W05	P7S_S_WG
K_W09	w pogłębionym stopniu przepisy, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz przepływ towarów, usług i ludzi na jednolitym rynku europejskim.	S2A_W06	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W10	w pogłębionym stopniu istotę zarządzania procesami, zarządzania projektami oraz procesów restrukturyzacyjnych i odnowy strategicznej organizacji.	S2A_W07	P7S_S_WG

K_W11	w pogłębionym stopniu strategie negocjacyjne oraz istotę instytucjonalizacji działań zespołowych	S2A_W07	P7S_S_WG
K_W12	w pogłębionym stopniu ideę zarządzania logistycznego i zarządzania łańcuchem dostaw oraz znaczenie i uwarunkowania współpracy przedsiębiorstw na ścieżce ekonomicznej produktu.	S2A_W02 S2A_W03 S2A_W04 S2A_W06 S2A_W08	P7S_S_WG P7S_S_WK
K_W13	w pogłębionym stopniu istotę, metody oraz możliwości wykorzystania wyników modelowania systemów logistycznych	SPA_W06	P7S_S_WG
<b>UMIEJĘTNOŚCI (U) – absolwent potrafi:</b>			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Umiejętności absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie umiejętności dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, w tym w obszarze nauki społeczne</i>
K_U01	obserwować zjawiska i procesy w organizacji oraz twórczo analizować i interpretować wyniki przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych	S2A_U01 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U02	dobierać odpowiednie metody i narzędzia do opisu oraz krytycznej analizy problemów i innowacyjnych obszarów działalności organizacji i jej otoczenia oraz oceniać ich przydatność i skuteczność	S2A_U02 S2A_U03	P7S_S_UW
K_U03	implementować współczesne koncepcje zarządzania w organizacjach oraz modelować i przewidywać przebieg wybranych procesów w przedsiębiorstwie/organizacji.	S2A_U04 S2A_U03 S2A_U01 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U04	projektować i stosować w zarządzaniu systemy mierników dokonań przedsiębiorstwa/organizacji	S2A_U03 S2A_U06	P7S_S_UW
K_U05	integrować wiedzę z różnych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	S2A_U07 S2A_U02	P7S_S_UW
K_U06	uczestniczyć i prowadzić debatę w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponować procedury rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji, w tym technik informacyjno-komunikacyjnych (ICT).	S2A_U07 S2A_U04	P7S_S_UW P7S_S_UK

K_U07	przeprowadzić kompleksowy audyt wybranych obszarów przedsiębiorstwa lub całej organizacji.	S2A_U05	P7S_S_UW
K_U08	posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania (pracy, jakości, etyki itp.) w ramach realizacji funkcji organicznych na poziomie zintegrowanym.	S2A_U05 S2A_U04	P7S_S_UW
K_U09	projektować i realizować procesy zarządzania zmianami z uwzględnieniem źródła oporów przeciwko zmianom, opracowywać plany ich neutralizacji oraz komunikować je zróżnicowanym kręgom odbiorców.	S2A_U06	P7S_S_UW P7S_S_UK
K_U10	zastosować instrumentarium koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi, kierować pracą zespołu oraz projektować i wdrażać systemy motywacyjne w organizacji.	S2A_U08	P7S_S_UW P7S_S_UO
K_U11	analizować, oceniać i doskonalić systemy logistyczne i łańcuchy dostaw, wykorzystując przy tym zaawansowane narzędzia pozyskiwania i przetwarzania danych, nowoczesne koncepcje i metody zarządzania oraz umiejętności społeczne	S2A_U03 S2A_U04 S2A_U06 S2A_U07	P7S_S_UW
K_U12	projektować systemy logistyczne i łańcuchy dostaw oraz rozwiązywać problemy w logistyce poprzez wykorzystanie wyników symulacji procesów i systemów logistycznych.	S2A_U04	P7S_S_UW
K_U13	posługiwać się co najmniej jednym językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii z zakresu ekonomii, zarządzania i logistyki.	S2A_U11	P7S_S_UK
K_U14	aktywnie uczestniczyć i kierować pracą zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy	S2A_K01	P7S_S_UO
K_U15	samodzielnie zdobywać i doskonalić wiedzę oraz umiejętności profesjonalne w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie oraz	S2A_K05	P7S_S_UU
K_U16	samodzielnie podejmować działalność gospodarczą oraz służyć doradztwem w zakresie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych stosując wyspecjalizowaną wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych	S2A_U06 S2A_U10	P7S_S_UW P7S_S_UU
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K) – absolwent jest gotów do:</b>			
<i>Symbol i nr efektu kierunkowego</i>	<i>Kompetencje absolwenta studiów drugiego stopnia</i>	<i>Odniesienie do efektów kształcenia w zakresie kompetencji dla obszaru nauk społecznych wg Krajowych Ram Kwalifikacji</i>	<i>Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji</i>
K_K01	definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami gospodarczymi i społecznymi, biorąc	S2A_K02	P7S_S_KO

	odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć	S2A_K01 S2A_K04 S2A_K07	P7S_S_KR
K_K02	komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie organizacji i zarządzania (w języku ojczystym i obcym)	S2A_K03	P7S_S_KO
K_K03	prowadzenia debat, przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	S2A_K03 S2A_K01	P7S_S_KK P7S_S_KO
K_K04	przestrzegania i propagowania etycznych postaw i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S2A_K06	P7S_S_KR
K_K05	krytycznej oceny oraz samodzielnego podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych np. podczas konfliktu społecznego	S2A_K06 S2A_K01	P7S_S_KK P7S_S_KO
K_K06	ponoszenia odpowiedzialność przed współpracownikami oraz przed społeczeństwem za realizowane zadania	S2A_K07 S2A_K02	P7S_S_KO P7S_S_KR
K_K07	współpracy zarówno w ramach wewnętrznych struktur organizacyjnych, jak również międzyorganizacyjnych, w ujęciu lokalnym, regionalnym i globalnym	S1A_K02 S1A_K05	P7S_S_KO
K_K08	propagowania i rozwijania nowoczesnych metod i narzędzi dedykowanych identyfikacji i rozwiązaniu problemów występujących w zakresie zarządzania organizacjami	S2A_K01 S2A_K06	P7S_S_KK P7S_S_KR